

Jaarverslag



Jaar: 2019

Datum: 18 april 2020

Inhoudsopgave

Voorwoord.....	4
Terugblik 2019	5
Activiteiten voor 2019 gepland zoals verwoord in het jaarverslag van 2018:	5
Bestuur	5
Vergaderingen	5
Ledenadministratie en contributie	6
Social media	6
Enquête	6
Samenwerkingen	7
LOOTP	7
P3NL.....	7
VVP	7
Adviesraad.....	8
Evenementen.....	8
GGZ Experiment.....	8
Samenvattend	9
Financieel Verslag 2019	10
Balans.....	10
Winst en verliesrekening	10
Vooruitblik 2020.....	12
Visie en focus.....	12
Activiteiten voor 2020:.....	13
Begroting 2020.....	14
Stemmen	15

Voorwoord

Voor je ligt het jaarverslag van de Nederlandse beroepsvereniging voor Toegepaste Psychologie, jaar 2019. Jaarlijks wordt er een jaarverslag geschreven om een terugblik te geven op het afgelopen jaar. En daarnaast is de visie en de vooruitzichten van het jaar 2020 te lezen. Tijdens de algemene ledenvergadering wordt ook het jaarverslag besproken en wordt er antwoord gegeven op eventuele vragen.

In het jaarverslag kan je allereerst een terugblik lezen op activiteiten en processen die het afgelopen jaar zijn uitgevoerd door het bestuur van de NBTP. Daarna kan je het financieel jaarverslag vinden. Hierin staan de uitgaven van het afgelopen jaar beschreven en is de begroting voor 2020 te lezen. Tot slot kan je de visie van het bestuur op 2020 lezen.

2020 is overigens een bijzonder jaar. De NBTP bestaat 10 jaar. Het eerste verkennende overleg over het oprichten van een beroepsvereniging vond plaats in het najaar van 2010. We willen ondanks de coronacrisis op gepaste wijze stil staan bij dit jubileum.

Terugblik 2019

In 2019 heeft het bestuur van de Nederlandse beroepsvereniging voor Toegepaste Psychologie verschillende acties ondernomen om te streven naar verbetering, professionalisering en profilering voor Toegepast Psychologen.

Activiteiten voor 2019 gepland zoals verwoord in het jaarverslag van 2018:

- Uit het jaarverslag 2018 blijkt dat het aantal leden is afgenomen. Het bestuur wil de NBTP weer opnieuw her activeren en nieuwe leden werven.
- Er wordt actief contact onderhouden met het LooTP en de zes hogescholen die Toegepaste Psychologie als opleiding aanbieden.
- Er wordt contact gezocht/onderhouden met de diverse studievereniging van de hogescholen.
- Wij willen meer samenwerken met andere beroepsverenigingen.
- Er wordt iemand ingehuurd om de website en de social marketing op te pakken.
- Bestuursleden houden zich bezig met het opnieuw oprichten van regiogroepen.
- Er wordt gekeken wat de NBTP kan doen met betrekking tot een register.
- Er worden evenementen georganiseerd waar leden elkaar kunnen ontmoeten.

Hieronder valt te lezen welke activiteiten er daadwerkelijk hebben plaatsgevonden.

Bestuur

In 2019 is er een bestuursverandering geweest, die werd geformaliseerd tijdens de vorige ALV op 15 juni 2019. Een aantal mensen zijn afgetreden, maar we hebben ook nieuwe versterking gekregen. Daarmee bestaat ons bestuur nu uit: Mieke van Herk (voorzitter), Maaïke Wientjes (penningmeester), Danielle de Vries (secretaris), Sharon van der Hoeven (algemeen bestuurslid) en Vera Motzheim (algemeen bestuurslid). Maayke Jansen ondersteunt ons als vanouds. Als een van de oprichters van de NBTP is zij waardevol geweest in 2019 bij het besturen van de NBTP.

Vergaderingen

Het bestuur heeft afgelopen jaar verschillende vergaderingen en overleggen gehad. Het doel was om minstens een keer per twee maanden te vergaderen. Uiteindelijk hebben we vaker vergaderd of overleg gehad. De vergaderingen hebben plaatsgevonden vanaf de ochtend tot de middag in Utrecht. De meeste vergaderingen duurden drie uur. Soms met een project en een projectgroep er achteraan gepland. Bijvoorbeeld een brainstormsessie (over de website), een sparringsessie over het congres en de uitwerking daarvan.

Ook hebben we een aanpak gevonden om onze vergaderingen efficiënter te laten verlopen. Een aantal punten worden onderling vooraf al besproken via de telefoon, om op deze manier tijd te besparen bij de vergadering. Daarnaast proberen we wel iedereen up-to-date te houden door te communiceren via de apps, zoals WhatsApp, Slack en Dropbox. Ook spraken we af in tweetallen. Om samen diverse taken, doelen op te pakken. We zijn er dit jaar achter gekomen dat dit productiever en motiverender werkt.

Ledenadministratie en contributie

In het jaar 2019 hebben in totaal 40 leden zich afgemeld bij de NBTP, daarin tegen hebben 83 nieuwe leden zich in 2019 aangemeld. Onderstaande tabel geeft meer inzicht in het ledenaantal van 2019. We zijn dus gegroeid van 454 leden aan het begin van 2019 naar 497 leden aan het eind van 2019.

	Nieuwe aanmeldingen in 2019	Afmeldingen in 2019	Totaal aantal leden eind 2019
Student- leden	53	26	333
Leden	30	14	164
Totaal	83	40	497

Doordat er veel nieuwe aanmeldingen binnenkwamen en de NBTP zichtbaarder werden op social media, kregen we een toename van berichten binnen. Veel leden dachten mee en gaven ons tips, feedback of vroegen om hulp. De Ledenadministratie belooft vaak binnen een aantal werkdagen te reageren. Het was niet altijd gemakkelijk om dit altijd even snel te beantwoorden. Wel heeft de NBTP, waar mogelijk zo snel en veel mogelijk gereageerd.

In begin 2019 is de jaarlijkse contributie geïnd bij de leden. De leden die na het bericht niet hadden betaald kregen een herinnering toegestuurd via de mail. De leden die na de herinnering nog niet hadden betaald zijn opgebeld door een aantal bestuursleden. Een tijdrovende klus die wel effectief was. De leden, die na een aantal pogingen nog niet betaald hebben, worden uitgeschreven.

Social media

Begin 2019 is besloten een social marketeer betaald in te huren. *Petra Kuiper*, is behalve communicatieadviseur en social marketeer ook Toegepast Psycholoog en doet dit voor ons sinds voorjaar 2019. Zij creëert samen met het bestuur de content, zodat we huidige trends ook kunnen posten en zichtbaar kunnen maken voor onze leden, zodat de leden op de hoogte zijn van ontwikkelingen. Zo is er bijvoorbeeld een petitie voor de TP'er gestart. Door het vergrote social media netwerk, werden er razendsnel meer dan 2100 handtekeningen verzameld. Ook proberen we zo veel mogelijk oproepjes te plaatsen en leden aan elkaar te connecten via onze pagina's. Er is nu zoveel input voor content, dat we vaak keuzes maken welke artikelen prioriteit hebben. Ook heeft onze website een eerste update gekregen, waarbij feedback altijd welkom is en deze wordt in 2020 nog verder aangepakt.

Enquête

In 2019 is er een enquête opgesteld en afgenomen onder de leden, om op deze manier in kaart te brengen waar de meeste TP'ers werken en waar interesses van de leden liggen. Ook kwam naar voren dat TP'ers in veel verschillende branches/ functies werken. Daarnaast weten we nu waar de meeste leden wonen en binnen welke gebieden de NBTP zich meer zichtbaar kan maken. Deze enquête hebben wij gebruikt voor de voorbereidingen van het congres in 2020. Daarnaast zijn resultaten (deels) gedeeld op social media.

Samenwerkingen

In 2019 ging de NBTP nieuwe samenwerkingen aan en onderhield eerdere samenwerkingsverbanden.

LOOTP

De banden met het LOOTP (Landelijk Overlegorgaan van de TP-opleidingen) zijn inniger geworden. Afgelopen jaar zijn er door de voorzitter van de NBTP, Mieke, verschillende vergaderingen bijgewoond en hebben we de afspraak in de toekomst aan te blijven sluiten bij de vergaderingen.

Via het LOOTP konden we bij diverse diploma-uitreikingen op Hogescholen zijn om de NBTP te pitchen en gesprekken te voeren met diverse stakeholders op de scholen. Ook kregen we via het LOOTP hernieuwde contacten met de studieverenigingen en alumniclubs van de Hogescholen. We hebben inmiddels met iedereen afspraken gemaakt over samenwerken en het delen van elkaars belangrijkste berichten naar de leden.

P3NL

Als bestuur besloten we ons aan te sluiten bij P3NL (<https://www.p3nl.nl/>). Dit is een lobby organisatie waar wij de twaalfde vereniging zijn die lid is geworden. Het voordeel van P3NL is dat we op deze manier een informele manier van overleggen met andere beroepsverenigingen creëren, zoals onder andere de vereniging van de cognitief gedragstherapeuten en systeemtherapeuten. Via P3NL zijn we in de situatie gekomen dat we kunnen meepraten over de *Veldnorm* of de *Veldafpraak* die per 2022 zal ingaan. Deze bepaalt wie bekostigd gaat worden in GGZ in 2022.

Als reactie hierop is een petitie gestart. Deze had binnen enkele weken tijd 2000 handtekeningen. Hoewel er voor alle betrokkenen een heel strak processchema lag voor dit project, is het momenteel stil komen te liggen. Speerpunten voor ons in de overleggen zijn invloed uitoefenen op de selectiecriteria, zodat wij kunnen voldoen aan de voorwaarden. Daarbij overwegen wij om voor een meer juridische insteek te kiezen, namelijk oneerlijke concurrentie. Oneerlijke concurrentie ontstaat op het moment wanneer de stuurgroep wel kiest voor bekostiging van andere HBO beroepen en niet voor de bekostiging van de HBO Toegepast Psychologen. De veel ondertekende petitie van de NBTP zou dan misschien toch verschil kunnen maken. We laten deze petitie openstaan tot we hem nodig mochten hebben, omdat we voor alle TP'ers streven naar een eerlijke concurrentie in de GGZ.

VVP

We hebben de banden met de Vereniging Van Psychodiagnostisch werkenden (VVP) aangehaald. Enerzijds omdat we als beroepsverenigingen aan elkaar zijn verbonden (de psychodiagnostisch werkenden opleiding ging op in TP), anderzijds ook omdat we samen genoemd worden in het experiment GGZ en het vooral slim is om een front te vormen, omdat we samen, vooral op lange termijn, sterker staan.

Adviesraad

NBTP is toegetreden tot de Adviesraad voor het project 'Beroepenstructuur in de psychologische en pedagogische' zorg. De adviesraad adviseert gevraagd en ongevraagd de projectgroep die bezig is om de wirwar van aanbieders v.w.b. psychologische en psychiatrische zorg te verduidelijken zodat voor cliënten over 10 tot 15 jaar een overzichtelijke weergave is van behandelopties binnen de GGZ. Mind (namens de cliënten) is een belangrijke speler in dit verhaal. Door de realistische verbeterpunten binnen de GGZ te erkennen, kunnen we zoeken naar oplossingen en verbeteringen, om op deze manier aan te sluiten bij zorgbehoevenden.

Evenementen

Op 15 juni 2019 organiseerde de NBTP een lezing voor zijn leden. De lezing vond plaats in Amsterdam bij de HVA en werd gegeven door Arjen Banach. Arjen is Chief Happiness Officer en veel gevraagd spreker/dagvoorzitter op het gebied van organisatiecultuur, verandermanagement en werkgeluk. Hij gaf een lezing over het om gaan met veranderingen middels experimenteren en creativiteit. In 1,5 uur vertelde hij ons hoe verandering tot stand komt en wat hier allemaal voor nodig is. De lezing kwam met veel humor en originele werkvormen en was een energieke en humoristische middag.

Na de lezing van Arjen was de algemene ledenvergadering. De middag werd daarna afgesloten met een gezellige borrel.

GGZ Experiment

Op 1-12-2019 is besloten dat er een GGZ experiment komt. In dit experiment kan de toegepast psycholoog in de GGZ vergoed worden. Dit is tot op heden nog altijd niet het geval. Dit experiment heeft het doel om te onderzoeken of wachttijden en kosten in de GGZ verminderd kunnen worden zonder dat er wordt afgedaan wordt aan kwaliteit.

Gaandeweg is in de gesprekken met GGZ instellingen en werknemers duidelijk geworden dat de daadwerkelijke uitvoering van het experiment bijna ondoenlijk is. Regiebehandelaren krijgen nu een tarief van de zorgverzekeraar waarin opslaguren zitten voor ondersteunende de taken en beroepen. Wanneer een instelling mee zou willen doen aan het experiment, moeten de opslaguren naar beneden. Dat maakt het ingewikkeld en niet aantrekkelijk. Neemt niet weg dat er met verschillende instellingen is gesproken en er een lans is gebroken voor de positie van de HBO Toegepast Psycholoog. Winst is er ook omdat er over gesproken wordt op alle niveaus, met als belangrijkste *Paul Blokhuis*, de staatssecretaris die kan zorgen voor deze verandering binnen de GGZ.

Samenvattend

Van de plannen die begin 2019 zijn gepresenteerd zijn er veel dus geconcretiseerd. We hebben meer leden geworven, we hebben actief contact onderhouden met het LooTP en andere verenigingen en de social marketing heeft een boost gekregen. Grootste winst is ons inziens dat van het bestuur dat er bij de ALV van 2019 bij was, iedereen nog betrokken is. Hoewel bestuursleden ook veel andere prioriteiten hebben gehad en nog, hebben we de ploeg bij elkaar weten te houden. Begin 2019 hebben we gedragingen afgesproken die we graag terug zien in ons bestuur:

- ☐ Verantwoordelijk zijn
- ☐ Samenwerken (hulp aanbieden en een beroep doen op een ander)
- ☐ Waarderen van elkaar
- ☐ Kwetsbaar durven zijn, open zijn en durf tonen
- ☐ Plezier hebben

Dit was binnen het bestuur zeker aanwezig in 2019. De NBTP heeft een jaar gehad van een omwenteling, waardoor er plek was voor groei. Er kwam veel positiviteit vrij bij het behalen van succes en deze werden gevierd! Ook liepen we soms tegen blokkades aan, waarna we bleven volhouden. Dit kwam de samenwerking ten goede. Uiteraard hebben we niet alle ambities tot het uiterste kunnen realiseren. Deze punten nemen wij mee naar het volgende jaar.

Meer evenementen organiseren is helaas (nog) niet gelukt. Het congres van 18 april 2020 kon niet doorgaan, maar dit is gelukkig verzet naar september 2020. Wij hopen ongeveer 100 leden te verwelkomen met een mooi programma rondom het thema “verlies”.

Ook het opnieuw opzetten en aanpakken van ons register is alleen in een onderzoekende fase behandeld.

Een regioplan met activiteiten is ook nog steeds in onderzoek. We zijn er al contacten gelegd met enthousiaste leden. Ook het aanhalen van de contacten met studieverenigingen en alumni clubs is een stap die al wel gezet is in deze wens.

Financieel Verslag 2019

Balans

Zoals te zien is in onderstaande tabel heeft de NBTP ruime reserves.

	31-12-2016	31-12-2017	31-12-2018	31-12-2019
Activa (debet)				
Rekening courant bank	€ 5550,54	€ 29.439,49	€ 26.976,35	€ 30.243,11
Mollie rekening				€ 2.008,43
Spaarrekening	€ 24.209,30	€ 13196,18	€ 13.197,50	€ 13.197,50
	€ 29.800,13	€ 42.635,67	€ 40.173,85	€ 45.449,04

Passiva (credit)				
Eigen vermogen	€ 29.800,13	€ 42.635,67	€ 40.160,90	€ 45.449,04

In bovenstaand overzicht staat voor het eerst de Mollie-rekening van de NBTP vermeld, waardoor het eindresultaat hoger uitkomt dan gebruikelijk. Via deze Mollie-rekening kunnen leden rechtstreeks betalen, bijvoorbeeld met iDeal. Vanwege mogelijke terugboekingen moet op deze rekening altijd een bedrag staan. Het is voor een totaaloverzicht beter om deze rekening ook op te nemen binnen de activa.

De vereniging heeft een groot eigen vermogen, dat min of meer stabiel is sinds 2017. Dit is een gevolg van de bescheiden hoeveelheid activiteiten in de overgangperiode van het oude naar het nieuwe bestuur. De buffer biedt het bestuur armslag waardoor het bestuur grotere activiteiten kan gaan ondernemen.

Winst en verliesrekening

De inkomsten van de vereniging bestaan overwegend uit contributies van de leden, zoals onderstaande tabel laat zien.. Voor 2018 was de inkomsten vanuit de leden begroot op € 14.00,00 euro, hetgeen duidelijk niet gerealiseerd is. Het bedrag is ook lager dan op grond van het formele ledental verwacht kan worden. Dit is te verklaren vanuit de 42 niet-betalende leden. Er staat bij congres in 2019 een bedrag voor de tickets die reeds verkocht zijn voor het congres 2020.

Inkomsten	2016	2017	2018	2019
Contributie	€16.232,20	€12.536,66	€ 2.242,08	€ 10.013,35
Sponsoring (incl. donatie LOOTP)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Congres	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 250,50
Rente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totaal	€ 16.232,20	€12.536,66	€ 2.242,08	€ 10.263,50

Uit onderstaand overzicht blijkt dat het bestuur er niet in geslaagd is alle voornemens voor 2019 te realiseren. De begrootte bedragen voor regionale activiteiten en professionalisering zijn niet aangesproken. De overige budgetten zijn wel naar verwachting benut, behalve het budget voor evenementen. In de loop van 2019 heeft het bestuur besloten het najaarscongres te verschuiven naar het voorjaar, en te combineren met de ledenraad. Daarom wordt de reservering van € 2.000,00 doorgeschoven naar het jaar 2020. Omdat 2020 een lustrumjaar is, en de NBTP ook in de toekomst een lustrumviering mogelijk wil maken, zal in de toekomst een lustrum-reservering opgenomen gaan worden op de begroting.

Uitgaven	2016	2017	2018	2019
Algemene kosten (Bank, huur pand, KvK etc.)	€ 751,61	€722,60	€ 915,72	€ 692,23 <i>Begroot € 914,00</i>
Bestuurskosten	€ 2.405,84	€2.603,02	€ 1.279,87	€ 2.590,12 <i>Begroot € 4.300,00</i>
IT (banster, mollie, conscriba)	€ 68,61	€492,22	€ 407,04	€641,12 <i>Begroot € 750,00</i>
PR (promomateriaal, website)	€ 1.858,84	€37,25	€ 651,96	€ 969,07 <i>Begroot € 1.250,00</i>
Evenementen (landelijk)	€ 0,00	€995,42	€ 2.207,61	€ 2.041,25 <i>Begroot € 4.000,00</i>
Regio's				€ 0,00 <i>Begroot € 1.200,00</i>
Professionalisering				€0,00 <i>Begroot € 500,00</i>
Magazine	€ 585,54	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totaal	€ 9.163,22	€ 4.850,51	€ 5.472,20	€ 6.933,79

Vooruitblik 2020

Hieronder is te lezen welke doelen en visie het bestuur van de NBTP heeft voor 2020. Hoewel deze ALV maar deels juridisch mogelijk is digitaal, gaan we toch onze punten doornemen.

Visie en focus

Groei

In 2020 wil NBTP de vereniging te laten groeien en sterker maken en professionaliseren. Dit doen we door meer bestuursleden te benoemen, dit neemt de kwetsbaarheid af en hierdoor hebben alle functies een achtervang. Leden van de NBTP kunnen toetreden tot commissies, tijdelijk of permanent. Dit maakt dat de NBTP meer handen aan boord heeft en sneller kan handelen. Hier zullen we als vereniging ook meer op gaan werven. We willen niet alleen het bestuur en activiteiten laten groeien, maar ook de vereniging zelf door middel van ledenwerving.

Professionalisering

De NBTP heeft in 2019 een professionaliteitsslag gehad en daar gaan we in 2020 mee verder. De website wordt verder aangepakt en ook de ledenadministratie krijgt een update. Momenteel worden student-leden niet automatisch omgezet naar een volwaardig lidmaatschap. Hierdoor zijn een deel van de leden al jaren studentlid terwijl zij hoogstwaarschijnlijk al hun diploma hebben. Dit geeft een scheef beeld van onze ledenpopulatie en daarmee ons imago. Ook lopen we hierdoor inkomsten mis. Daarom zullen we in 2020 een inhaalslag maken en deze groep aanbieden om een regulier lidmaatschap af te sluiten.

Daarnaast werken we aan onze professionalisering door in contact te blijven met de hogescholen en andere vereniging en hen gevraagd en ongevraagd te adviseren. Onze banden zijn in 2019 flink versterkt, hier gaan we in 2020 mee verder. We zullen er actief op inzetten dat kennisdeling, professionalisering, aansluiting op de arbeidsmarkt en verbinding beter wordt, niet alleen vanuit de NBTP, maar ook vanuit onze samenwerkingspartners. Tot slot gaan we verder met ons onderzoek naar een register voor Toegepast Psychologen.

Aanbod en activiteiten voor leden

2020 is ons lustrumjaar en dat mag gevierd worden. In september zal ons congres plaatsvinden. Daarnaast gaan we in 2020 bezig met de ontwikkeling van interessante content voor leden, in de vorm van een magazine. Daarnaast bieden we leden lidmaatschap op negen andere vakbladen. Dit brengen kosten met zich mee, daarom willen we vanaf 2021 de contributie verhogen. Hier vragen we in dit jaar toestemming voor tijdens de ledenvergadering.

Activiteiten voor 2020:

Concreet betekent deze visie de volgende activiteiten voor 2020:

Activiteiten t.a.v. groei:

- ☐ Werven en installeren van bestuursleden.
- ☐ Leden werven voor tijdelijke of permanente commissies. Denk aan regiogroepen of congresproject.
- ☐ Meer leden werven

Activiteiten t.a.v. professionalisering:

- ☐ Zichtbaarheid vergroten door meer voorlichting geven in het werkveld en aan scholen
- ☐ Website wordt nog steeds aangepast en uitgebreid. Onder andere met informatie over allerlei opleidingen die mogelijk kunnen leiden tot registraties die nodig zijn in het werkveld
- ☐ Veranderen van ledenadministratie: We willen stemmen over inhaalslag nu (200 leden aanschrijven) en verandering in de toekomst. Dan krijgen leden ten tijde van de door hen opgegeven datum afstuderen dat ze zonder tegenbericht worden omgezet naar volwaardig. Tenzij zij kunnen aantonen dat zij nog niet zijn afgestudeerd.
- ☐ Regiogroepen weer een boost geven.
- ☐ Invloed blijven uitoefenen v.w.b. de bekostiging in de GGZ door deelname aan P3NL en andere overleggen. In uiterste geval juridisch stappen overwegen (met bijbehorende kosten)
- ☐ Nog meer aansluiten bij de Hogescholen. Voor verbinding, kennisdelen, professionalisering aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt. Onder andere blended learning promoten, zodat landelijk de gewenste registraties te behalen zijn bij de diverse Hogescholen. Hogescholen maken daar op dit moment grote stappen in.
- ☐ Registratie van Toegepast Psychologen aankleden. Mogelijkheden onderzoeken om via de contacten via P3NL voor een grotere groep professionals de registraties te gaan organiseren. 2020 zal vooral een jaar worden van aftasten.

Activiteiten t.a.v. aanbod en activiteiten voor leden:

- ☐ Het uitbrengen van een tijdschrift, waarvan in 2020 een papieren glossy en in 2021 twee keer een digitaal tijdschrift. Hiervoor is al contact opgenomen met diverse partijen. In 2020 realiseren we dit verder.
- ☐ Verhoging van de contributie per 2021 met € 15,00 voor volwaardige leden en € 5,00 voor studentleden. Dit om digitaal tijdschrift te kunnen betalen.
- ☐ Congres is verzet en komt nu op begroting 2020. Omdat locatie heel de dag wordt gehuurd en er nu geen ALV is op 26-9-2020, wordt er nog nagedacht over verder invulling voor de leden die dag.
- ☐ Onderzoeksgroep opzetten voor een nieuwe ledenwervingsstructuur. Samenwerkingsovereenkomst mogelijk aangaan met Hogescholen voor werven nieuwe leden. Structuur van studentenleden en volwaardige leden evalueren. Onderzoeken wat mogelijk is voor belangstellenden en supporters van de NBTP. Doel is plan van aanpak te maken voor de volgende ALV.

Begroting 2020

De begroting van 2020 is opgesteld aan de hand van vorige begrotingen, het daadwerkelijke resultaat van 2019 en de voornemens van het bestuur. In onderstaande tabellen worden de beoogde cijfers gepresenteerd. Het komende jaar wordt de NBTP actiever, vandaar dat de begroting hoger is dan voorgaande jaren. Zoals is te zien heeft de begroting van de uitgaven een andere indeling gekregen. Activiteiten van de vereniging zijn nu opgedeeld in een viertal projecten (zie visie en focus). De NBTP wil inzetten op profilering van de vereniging (Project PR en website). Daarnaast worden de regio's nieuw leven ingeblazen en wordt hiervoor geld beschikbaar gesteld. Het ledental van de NBTP ligt momenteel rond de 500. De inzet van de vereniging is dat de afgestudeerde leden een volwaardige lidmaatschapsbijdrage betalen.

Begroting Inkomsten	Begroting 2019	Begroting 2020
Contributie	€14.000,00	€14.000,00
Reservering (evenement 2019)		€ 2.000
Sponsoring	€ 0,00	€ 0,00
Totaal	€ 14.000,00	€ 16.000,00

Begroting Uitgaven	Begroting 2019	Begroting 2020
Algemene kosten (Bank, huur pand, KvK, verzekeringen)	€ 950	€ 1.000
Bestuurskosten	€ 4.000	€ 4.000
IT	€ 750	€ 750
Project Evenementen	€ 4.000	€ 4.500
Project PR en website (promomateriaal, website)	€ 2500	€ 4.000
Project Regio's	€ 1.200	€ 1.200
Project Professionalisering	€ 500	€ 500
Project GGZ – P3NL		€ 3.000
Magazine		€ 5.000,00
Onvoorzien	€ 500	€ 500
Totaal	€ 14.400	€ 24.450,00

De algemene kosten zullen naar verwachting niet noemenswaardig toenemen. Hoewel er drie nieuwe bestuursleden toetreden, is het begrootte bedrag van het jaar 2019 niet nodig gebleken. Daarom is ook voor 2020 dit bedrag gereserveerd. Voor evenementen staat hetzelfde bedrag op de begroting als voor 2019. In 2020 wordt een groot lustrum-congres georganiseerd waarvoor de nodige kosten gemaakt zullen gaan worden. Omdat de nieuwe bestuursleden een rol kunnen spelen bij het starten van het regio-project en het professionaliseringsproject zijn deze bedragen opnieuw opgenomen in de begroting. Er staat een nieuw bedrag onder de noemer 'project GGZ =P3NL'. Dit betreft de deelname van de NBTP aan de lobby organisatie P3NL. De NBTP participeert dit jaar als aspirantlid voor 50%

van de kosten. Als het lidmaatschap voortgezet wordt, zal in 2021 de bijdrage verdubbelen naar € 6.000.

Tenslotte is een bedrag opgenomen voor een tijdschrift/magazine 'Toegepaste Psychologie'. Vanwege het lustrumjaar wil het bestuur in 2020 de leden een papieren versie van dit blad verstrekken. De kosten van een papieren uitgave zijn € 7,95 exclusief 9% BTW. In 2021 wil het bestuur het nieuwe blad tweemaal digitaal gaan uitbrengen (kosten €4,50 exclusief 21% BTW per uitgave).

Uit bovenstaande begroting blijkt dat het bestuur verwacht dat de uitgaven het komende jaar de inkomsten zullen overstijgen. Gezien de onderschrijdingen van de voorgaande jaren meent het bestuur dat deze uitgaven gerechtvaardigd zijn.

Stemmen

Om onze activiteiten mogelijk te maken willen we graag goedkeuring van onze leden over de volgende zaken. Hier wordt over gestemd tijdens de alv.

- ☐ Benoemen 3 nieuwe bestuursleden, Miski Mohamed, Sharon Bezembinder, Diny Bet.
- ☐ Veranderen van de ledenadministratie naar: studentlid kunnen zijn tot verwachte afstudeerdatum, daarna automatisch naar volwaardig lid, tenzij je zelf kunt aantonen dat je nog student bent. Hierin verplaatsen we de verantwoordelijkheid van vereniging naar het lid. Daarnaast willen we de 200 leden die nu hoogstwaarschijnlijk onterecht studentlid zijn aanschrijven en het lidmaatschap wijzigen.
- ☐ Overeenkomst aangaan voor uitbrengen digitaal tijdschrift via www.professioneelbegeleiden.nl van uitgever Kloosterhof. Eenmalig voor lustrum editie op papier, geschatte kosten € 5000,00 (+/- 500 leden en waarschijnlijk ook interesse onder "belangstellenden"). Daarna kosten voor 2 maal digitaal per jaar geraamd op € 11,00 per lid.
- ☐ Verhoging van de contributie per 2021 met € 15,00 voor volwaardige leden en € 5,00 voor studentleden.